



Kodeks Etyki

Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” w Grajewie wydanie 2

1. Cel Kodeksu

Celem niniejszego Kodeksu Etyki jest wyznaczenie właściwego kierunku rozwoju kultury organizacyjnej Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” zarówno w relacjach międzypracowniczych, jak również w relacjach zewnętrznych z Dostawcami, Partnerami, Klientami oraz Społeczeństwem.

Kodeks zawiera zapisy określające postawy i zachowania, które uznano za najistotniejsze w obszarze ekonomicznym, społecznym i kulturowym.

Dla otoczenia zewnętrznego Kodeks ma być ważną informacją o wzorcach postępowania respektowanych przez Spółdzielnię Mleczarską „MLEKPOL”.

2. * Zasady ogólne

Wskazane w Kodeksie zasady i wzorce zachowań oparte są na powszechnie akceptowanych wartościach: prawdzie, uczciwości, lojalności, sprawiedliwości.

Każdy Pracownik jest odpowiedzialny za przestrzeganie postanowień Kodeksu Etyki Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL”.

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” kieruje się zasadą poszanowania godności każdego człowieka i jego dóbr osobistych, tym samym deklarując szacunek dla narodowości, rasy, religii, płci oraz orientacji politycznej.

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” działa zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i normami etycznymi.

W Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” aktem wewnętrznym, który ustala organizację i porządek w procesie pracy oraz określa prawa i obowiązki Pracodawcy i Pracowników jest Regulamin Pracy.

Pracownikom przysługuje prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę, określone przepisami prawa pracy, jednak nie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od zajmowanego stanowiska pracy, posiadanego wykształcenia i kwalifikacji- zgodnie z Regulaminem Wynagradzania SM „MLEKPOL”.

Czas pracy nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie 5 dniowym tygodniu pracy przyjętym w okresie rozliczeniowym- 1 miesięczny okres rozliczeniowy w SM „MLEKPOL”. Tygodniowy czas pracy łącznie z godzinami



nadliczbowymi nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym.

Dostawcy i Partnerzy biznesowi Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” zobowiązani są do przestrzegania przepisów prawa pracy obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność.

3. Zasady szczegółowe

3.1 Zasada – praworządność

Pracownicy Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” działają zgodnie z zasadą praworządności, stosując procedury wynikające z przepisów powszechnie obowiązujących oraz regulacji wewnętrznych.

W relacjach międzypracowniczych jak i z Przełożonymi realizuje się misję, wizję, cele oraz wartość firmy.

Informacje uzyskane oraz te, do których Pracownik ma dostęp są wykorzystywane wyłącznie do celów służbowych.

3.2 * Zasada - równe szanse/ równe traktowanie

Zasady wolności osobistej, godności i szacunku są dla Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” inspiracją do kształtowania i utrzymania dobrych warunków pracy, w których wszyscy współpracownicy mogą najlepiej wykonywać swoje obowiązki i realizować cele zawodowe.

Komunikacja na linii Pracownik – Przełożony oraz między Pracownikami w Spółdzielni opiera się na zasadzie otwartości, szczerości, uczciwości oraz równości i akceptacji.

Wszyscy Pracownicy są traktowani równo w zakresie warunków zatrudnienia. Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” oferuje różne ścieżki rozwoju, w tym: podnoszenie kwalifikacji, szkolenia, awans.

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” zapewnia równe traktowanie bez względu na: wiek, płeć, stan cywilny, narodowość, rasę, przekonania polityczne, orientację seksualną, wyznawaną religię, niepełnosprawność, przynależność związkową jak również pokrewieństwo z Pracownikami.

Spółdzielnia nie zatrudnia dzieci.

Respektowana jest swoboda tworzenia organizacji związkowych i przystępowania do nich.



Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” stosownie do możliwości i warunków zaspakaja bytowe, socjalne i kulturalne potrzeby Pracowników.

Nie akceptuje się żadnych form nękania, prześladowania i poniżania Pracowników, a każdy z nich ma prawo do zgłoszenia wszelkich przejawów dyskryminacji oraz mobbingu.

3.3 Zasada - bezpieczne środowisko pracy

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” zapewnia bezpieczne środowisko pracy i zwraca szczególną uwagę na bezpieczeństwo swoich Pracowników, Wykonawców zewnętrznych i Społeczność, w której funkcjonuje.

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” respektuje przepisy i regulacje odnoszące się do bezpieczeństwa i ochrony zdrowia na poszczególnych stanowiskach pracy poprzez:

- przestrzeganie przepisów prawa pracy, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów z zakresu ochrony przeciwpożarowej,
- wdrażanie bezpiecznych technologii,
- ciągłe doskonalenie organizacji pracy,
- dążenie do minimalizowania szkodliwości i uciążliwości stanowisk pracy,
- zapobieganie wypadkom przy pracy,
- systematyczne szkolenie pracowników w zakresie bhp i p.poż.

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” dba o ochronę zdrowia młodocianych, kobiet w ciąży, karmiących.

Wszyscy Pracownicy są zobowiązani do przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa oraz higieny pracy w Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL”.

3.4 Zasada - poufność i bezpieczeństwo informacji

Pozyskiwanie, przetwarzanie i przekazywanie informacji w Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” odbywa się z zachowaniem poufności i dyskrecji.

Informacje stanowią istotną wartość biznesową Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL”, dlatego są chronione przed niepożądanym ujawnieniem, które może mieć negatywny wpływ na działalność Firmy, wizerunek marki lub zainteresowane strony.

Chroniona jest własność intelektualna i tajemnica handlowa. Nie wykorzystuje się informacji poufnych obejmujących: wszystkie dane, zapisy, dokumenty, raporty, rysunki, notatki, fotografie i wszystkie inne materiały związane z działalnością i zasobami Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL”, do których nie posiada odpowiednich praw.

Wszyscy Pracownicy są zobligowani w ramach wykonywanych obowiązków zawodowych do ochrony informacji, nawet po ustaniu stosunku pracy.



Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” szanuje prywatność Pracowników, Dostawców, Partnerów, Klientów.

3.5 Zasada - zapobieganie konfliktom interesów

Wszyscy Pracownicy mają obowiązek unikania sytuacji i działań, które mogą prowadzić do konfliktu interesów lub przeszkadzać w podejmowaniu bezstronnych decyzji zawodowych w najlepiej pojętym interesie Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL”.

3.6 Zasada - ochrona mienia firmowego

Każdy Pracownik jest odpowiedzialny za majątek Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” i wykazuje dbałość o mienie oraz podejmuje wszelkie dostępne działania mające na celu jego racjonalne wykorzystanie oraz zabezpieczenie przed zniszczeniem lub marnotrawstwem.

3.7 Zasada- uczciwa konkurencja

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” stosuje uczciwe zasady konkurencji i promocji. Przestrzega zasad otwartości i etyki.

Działalność prowadzona jest z pełnym poszanowaniem obowiązujących przepisów i uregulowań (m.in. działania reklamowe, promocyjne).

Nie akceptuje się przekazywania Klientom i Partnerom biznesowym informacji nierzetelnych lub nieprawdziwych ani takich, które mogą być mylnie bądź dwuznacznie rozumiane.

3.8 Zasada - przeciwdziałanie korupcji

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” nie oferuje i nie przyjmuje korzyści materialnych i niematerialnych.

Nie akceptuje się bezpośredniego lub pośredniego wręczania bądź oferowania pieniędzy, upominków, usług lub innych korzyści politykom, urzędnikom publicznym, audytorom, pracownikom organizacji i innych organów, które mogłyby ich skłonić do podjęcia lub zaniechania określonych działań w ramach pełnionych przez nich obowiązków służbowych.

3.9 Zasada - relacja z Klientem

Każdy Pracownik Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” czuje się współodpowiedzialny za bezpieczeństwo i jakość oferowanych produktów, co pozwalana na budowanie długoterminowych relacji z Klientami.

Pracownicy są zobligowani do stałego przestrzegania zasad i wartości etycznych, budowania pozytywnego wizerunku Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” na rynku.



3.10 Zasada - dbamy o środowisko

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” działa zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska na każdym etapie działalności.

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” inwestuje w nowe technologie, które pozwalają na zminimalizowanie szkodliwego oddziaływania procesu produkcji na środowisko przyrodnicze (odwrócona osmoza, nanofiltracji).

Priorytetem Firmy w zakresie gospodarki wodno-ściekowej jest zmniejszenie zużywanej wody oraz ilości powstających ścieków (m.in. nowoczesne stacje uzdatniania wody, automatyczne mycie w obiegu zamkniętym za pomocą centralnych stacji mycia CIP, stosowanie zamkniętych obiegów wody do chłodzenia).

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL”:

- dąży do zmniejszania emisji zanieczyszczeń gazowych i pyłowych do atmosfery: inwestuje w systemy odpylające, przechodzi na opalanie gazem.
- prowadzi skonsolidowane zakupy energii elektrycznej oraz gazu dla wszystkich swoich punktów poboru, dokłada wszelkich starań, aby zużywane czynniki energetyczne były wykorzystywane z maksymalną efektywnością energetyczną.
- prowadzi aktywną politykę w kierunku zagospodarowania odpadów, a zwłaszcza działań mających zminimalizować ich ilość.

Pracownicy przestrzegają działań mających na celu poszanowanie środowiska naturalnego i jego ochronę.

4* Postanowienia końcowe

Wszyscy Pracownicy oraz strony zainteresowane mają obowiązek zgłoszenia wszelkich uchybień w przestrzeganiu zasad Kodeksu Etyki Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL”.

Zgłoszenia można dokonać:

- w formie pisemnej, złożonej w sekretariatach Oddziałów ZPM
- w formie anonimowej „skrzynka zgłoszeń” – wywieszona w miejscu wyznaczonym przez Dyrektorów – PORTIERNIA.

Spółdzielnia Mleczarska „MLEKPOL” jest zobligowana do rozpatrzenia każdego uzasadnionego przypadku naruszenia Kodeksu.

W przypadku stwierdzenia nieodpowiedniego postępowania, łamiącego zasady niniejszego Kodeksu, osoby odpowiedzialne poniosą konsekwencje zgodne z prawem.

Kierownicy, Specjaliści, którzy otrzymali do wdrożenia Kodeks Etyki Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” zobowiązani są do zapoznania z nim podległych Pracowników.



Każdy nowo zatrudniony Pracownik zostaje zapoznany z Kodeksem Etyki przed przystąpieniem do pracy.

Zarząd, Dyrekcja, Kierownictwo Spółdzielni Mleczarskiej „MLEKPOL” promuje wśród Pracowników wartości, postawy i zasady zawarte w niniejszym Kodeksie.

Kodeks wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia.

Opracował:

1. Anna Goliczewska 02.10.2020 r.

epliczewska Anne

2. Barbara Piekarska 02.10.2020 r.

Barbara Piekarska

Zatwierdził:

PREZES ZARZĄDU

Edmund Borawski

inż. Edmund Borawski

02.10.2020 r.